

## Tedarikçi Yönetimine İliŐkin Etik Kurallar Beyanı

"BAŞOĞLU Tedarikçilerinin Uyması Gereken Etik Kurallar" (bundan sonra "Etik Kurallar" olarak anılacaktır) belgesini aldık ve BAŞOĞLU ile yapılan tedarik anlaşmalarında belirlenen yükümlölüklerimizin yanında, bu belgenin ilkelerine ve koşullarına uymayı kabul ediyoruz.

Bu beyannamenin yasal anlaşmazlıklara bakılmaksızın [Türk] maddi hukukuna tabi olacağını kabul ediyoruz.

Okudum, kabul ediyorum.

Tarih :

Firma Unvanı :

İmza/KaŐe :

Bu belge Őirketin yetkili temsilcilerinden biri tarafından imzalanmalı ve ilgili 20 iŐgünü içinde BAŞOĞLU A.Ő. 'ne gönderilmelidir.

## **BAŞOĞLU TEDARİKÇİLERİNİN UYMASI GEREKEN ETİK KURALLAR**

Bu Etik Kurallar, Başoğlu' na mal ve hizmet sağlayan tedarikçilerin kendi hisse sahiplerine ve çevreye karşı sorumlulukları ile ilgili olarak yükledikleri temel zorunlulukları açıklamaktadır. Burada tedarikçi aşağıdaki koşullara uymayı kabul etmektedir:

### **Kanunlara ve Diğer Yükümlülüklerle Uyum**

Yürürlükteki kanun ve yönetmelikler ile Başoğlu iş etiği kurallarını sürekli olarak izlemek ve bunlara uygun şekilde faaliyet göstermek.

### **Yolsuzluk ve Rüşvetin Önlenmesi**

Bir yasanın delinmesinde karar verme sürecini etkilemek için bir kamu görevlisine yapılan herhangi bir ödeme veya başka şekilde edinilmesi sağlanan herhangi bir kazanç da dâhil olmak üzere herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet olayında yer almamak ve hiçbir şekilde bu tür bir olaya hoşgörü göstermemek.

### **Çalışanların Temel İnsan Haklarına Saygılı Olunması**

- Renkleri, ırkları, milliyetleri, toplumsal statüleri, engelleri, cinsel eğilimleri, siyasi ve dini kanaatleri, cinsiyetleri ve yaşlarından bağımsız olarak çalışanları için eşit fırsatlar sağlamak ve eşit şekilde davranmak;
- Her bir bireyin saygınlığına, mahremiyetine ve haklarına saygılı olmak;
- Kişiyi isteği dışında çalışmaya zorlamamak;
- Çalışanlara karşı psikolojik şiddet, cinsel taciz ve ayrımcılık gibi kabul edilemez davranışların gösterilmesine karşı çıkmak;
- Jestler, dile getirilen ifadeler ve fiziksel temas da dâhil olmak üzere cinsellik, zorlama, tehdit, hakaret veya sömürü içeren davranışları yasaklamak;
- Çalışanlara uygun bir ücret sağlamak ve geçerli ulusal asgari ücretin verilmesini garanti etmek;
- Yasalarda geçerli kabul edilen maksimum çalışma saati koşullarına uymak;
- Yasal olarak mümkün olduğunca çalışanların serbestçe bir araya gelme haklarını tanımak ve çalışan organizasyonlarının veya sendikaların üyelerine karşı ayrımcılık uygulamamak.

### **Çocuk işçi çalıştırmanın yasaklanması**

15 yaşın altında işçi çalıştırmamak veya 138 nolu ILO ( Uluslar arası Çalışma Teşkilatı )sözleşmesindeki gelişmekte olan ülke istisnasına dâhil olan ülkelerde 14 yaşın altında işçi çalıştırmamak.

### **Çalışanlarının Sağlığı ve Güvenliği**

- İşyerlerinde çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği sorumluluğuna riayet etmek;
- Tehlikeleri kontrol altına almak ve kazalar ile iş yerinden kaynaklanan hastalıklara karşı mümkün olan en iyi önlemleri almak;
- Eğitim olanağı sağlamak ve çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği önlemleri konusunda eğitildiklerinden emin olmak;
- Uygun bir iş sağlığı ve güvenliği yönetimi sistemi kurmak veya kullanmak.
- Çevrenin korunması, çevrenin korunması ile ilgili olarak geçerli zorunlu ve uluslararası standartlara uygun olarak davranmak;
- Çevrenin kirletilmesini en aza indirmek ve çevrenin korunması için sürekli gelişimler sağlamak;
- Uygun bir çevre yönetimi sistemi kurmak veya kullanmak.

### **Tedarik Zinciri**

Tedarikçilerin bu Etik Kurallara uymasını sağlamak için makul çaba göstermek; o tedarikçilerin seçiminde ve tedarikçilere karşı gösterilen tavırda ayrımcılık yapmama ilkesine uymak.